

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 523/KH-SGDĐT ngày 05/02/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (TNLPTC) năm 2026, Trường THPT Cẩm Lệ xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Kiên quyết thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống TNLPTC theo các Chỉ thị, Nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Chính phủ, Ban Thường vụ Thành ủy, Sở Giáo dục và Đào tạo; từng bước ngăn chặn, đẩy lùi TNLPTC, góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý nhà nước của đơn vị, xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động (VCNLĐ) có trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính, có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao;
- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của VCNLĐ trong công tác phòng, chống TNLPTC.
- Phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi TNLPTC trong nhà trường góp phần xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, hiệu quả.

2. Yêu cầu

Nghiêm túc triển khai thực hiện đầy đủ các quy định về phòng, chống TNLPTC phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; thường xuyên tự kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống TNLPTC nhằm phòng ngừa, phát hiện, kịp thời xử lý hành vi tham nhũng theo đúng quy định pháp luật, ngăn chặn hậu quả do hành vi tham nhũng, tiêu cực gây ra.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa từ sớm, từ xa, từ gốc để “không thể” tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Thực hiện nghiêm các cơ chế kiểm soát quyền lực; giám sát phải chặt chẽ; bịt kín những “kẽ hở” và không để “lợi ích nhóm” xảy ra trong nhà trường.
- Triển khai thực chất, nâng cao hiệu quả các biện pháp công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình, kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Tăng cường tự kiểm tra, giám sát, không để thất thoát, lãng phí... Phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân trường học

2. Kiên trì tuyên truyền, giáo dục, thực hành văn hóa liêm chính và thúc đẩy các điều kiện đảm bảo để cán bộ, viên chức “không cần”, “không muốn” tham nhũng, tiêu cực

Hiệu trưởng đưa giáo dục liêm chính trở thành việc làm thường xuyên, “*tự giác*”, “*tự nguyện*”, “*như cơm ăn, nước uống, áo mặc hàng ngày*”; trở thành nội dung, yêu cầu bắt buộc trong nhà trường. Quyết tâm thực hiện bằng được mục tiêu: *thể chế liêm chính - nền công vụ liêm chính - đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính*. Biểu dương, khen thưởng kịp thời những người dũng cảm đấu tranh PCTNLPTC, những người có nhiều sáng kiến giúp tiết kiệm, làm lợi cho Nhà nước để cổ vũ, lan tỏa giá trị liêm chính trong toàn xã hội.

3. Đẩy mạnh PCTNLPTC; đảm bảo xây dựng nhà trường thực sự liêm chính, gần dân, phục vụ Nhân dân

Lãnh đạo nhà trường thường xuyên nắm tình hình, nhận diện đầy đủ, chính xác những sơ hở, bất cập có thể phát sinh tham nhũng, tiêu cực để khắc phục. Không để xảy ra tình trạng chậm trễ, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho phụ huynh, học sinh và người dân... Thực hiện hiệu quả cơ chế giám sát trực tiếp của VCNLD; phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân, các tổ chức trong nhà trường trong phòng, chống TNLPTC. Chủ động, kịp thời nắm bắt dư luận, nghe cho đủ, hiểu cho thấu, giải quyết đến cùng các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo, bức xúc của VCNLD, phụ huynh và học sinh.

4. Tiếp tục kiện toàn tổ chức, bộ máy và nâng cao năng lực, hiệu quả phòng, chống TNLPTC

Nhà trường tiếp tục kiện toàn, xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức quản lý thật sự liêm chính, bản lĩnh, trong sạch. Cán bộ tham mưu công tác phòng, chống TNLPTC tiếp tục nâng cao năng lực, phát huy vai trò nòng cốt và sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, nhịp nhàng, kịp thời, hiệu quả.

III. CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

a) Nội dung tuyên truyền

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về phòng, chống TNLPTC; ban hành kịp thời các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống TNLPTC tại trường; các văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành các cơ quan có thẩm quyền.

- Tổ chức tuyên truyền thông qua họp hội đồng, sinh hoạt tổ chuyên môn, sinh hoạt chuyên đề, băng tin, website, nhóm truyền thông của nhà trường

- Tiếp tục chỉ đạo nâng cao năng lực, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; tăng cường kỉ luật, kỉ cương, xây dựng đội ngũ CBQL, viên chức làm công tác phòng, chống TNLPTC đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ được giao.

- Chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập; Chấp hành nghiêm túc chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định; nghiêm cấm sử dụng các phương tiện, ngân sách của tập thể vào việc riêng, vào hoạt động chung trái quy định. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống TNLPTC theo quy định.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 225/KH-UBND ngày 16/12/2023 về thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống TNLPTC đến năm 2030; Đề án Cơ sở dữ liệu Quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

b) Đối tượng tuyên truyền: Tất cả viên chức và người lao động trong nhà trường

c) Hình thức tuyên truyền

- Tuyên truyền miệng thông qua đợt bồi dưỡng chính trị, pháp luật hè, các buổi họp cơ quan, sinh hoạt chi bộ, tổ chuyên môn.

- Lồng ghép trong các buổi ngoại khoá chuyên đề, hoạt động hưởng ứng ngày Pháp luật Việt Nam.

- Kênh thông tin, thông báo để tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTNTC, nhóm zalo, gmail nội bộ trường.

- Đăng tải trên trang thông tin điện tử của trường

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức liêm chính

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tăng cường quản lý, giám sát cán bộ. Mỗi cán bộ, viên chức, nhất là Hiệu trưởng phải gương mẫu, tự giác tuân thủ các quy định, vượt qua những cám dỗ, nhận thức rõ công quỹ là của dân, công quyền là vì dân, nên mọi việc đều xuất phát từ dân, vì dân, không được vì riêng tư, làm ảnh hưởng đến niềm tin của Nhân dân.

Phải thường xuyên nắm tình hình, nhận diện đầy đủ, chính xác những sơ hở, bất cập có thể phát sinh tham nhũng, tiêu cực để khắc phục; không để xảy ra tình trạng chậm trễ, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi những nhiễu, gây phiền hà cho phụ huynh, học sinh và người dân. Bất kỳ ai có hành vi tham nhũng, tiêu cực sẽ bị xử lý nghiêm khắc.

3. Thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực

a) Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động trong nhà trường

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 9, 10, 11 Luật PCTN;

- Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của trường để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

b) Thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong trường.

- Hiệu trưởng có trách nhiệm xây dựng, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai các quy định; thực hiện và công khai kết quả thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong trường để kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp;

- Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong trường theo quy định tại các Điều 18, 19 Luật PCTN. Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ về việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn của trường để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các vi phạm.

- Người có hành vi vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn phải kiên quyết xử lý theo quy định tại Điều 94 Luật PCTN.

c) Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt; kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện quy định về cung cấp thông tin và tăng cường công tác phối hợp giữa các bộ phận của trường trong công tác PCTN. Đảm bảo thực hiện quy định tại Mục 2 Chương II Luật PCTN và không để xảy ra vi phạm bị xử lý theo quy định tại Điều 82 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP. Ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý; tăng cường đầu tư trang thiết bị, nâng cao năng lực, đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động của nhà trường.

d) Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định tại các Điều 20, 21, 22, 23 Luật PCTN, chú trọng việc tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”,

e) Tổ chức việc kê khai tài sản, thu nhập; tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai tài sản, thu nhập; công khai bản kê khai tài sản, thu nhập; bảo vệ, lưu trữ thông tin tài sản, thu nhập và xử lý vi phạm đúng theo quy định tại Luật PCTN và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và các quy định, hướng dẫn có liên quan; tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai theo quy định.

g) Chuyển đổi vị trí công tác trong nhà trường

Nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại các Điều 24, 25, 26 Luật PCTN. Định kỳ hằng năm, Hiệu trưởng ban hành và công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo thẩm quyền và theo quy định.

h) Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với VCNLĐ trong nhà trường; phát

huy dân chủ và vai trò của các tổ chức Đoàn thanh niên và Ban thanh tra nhân dân, trong việc phát hiện, đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ CBQL, VCNLD trong nhà trường ; tạo điều kiện, khuyến khích VCNLD phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực.

i) Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu theo quy định của Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện nghiêm việc tiếp công dân định kỳ, đột xuất theo quy định; xử lý, giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân; triển khai đầy đủ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý những người có dấu hiệu và hành vi tham nhũng, tiêu cực.

4. Công tác phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng

a) Tổ chức tốt công tác tiếp công dân, giải quyết các kiến nghị, phản ánh; nâng cao hiệu quả việc phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực thông qua công tác kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tiếp và đối thoại với công dân.

b) Rà soát, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên; triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 10 tháng 11 năm 2025 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ

c) Hiệu trưởng tăng cường công tác kiểm tra, chú trọng công tác tự giám sát, tự kiểm tra nội bộ, đặc biệt trong các lĩnh vực như: tài chính, ngân sách, cấp phát văn bằng, chứng chỉ, thi đua, khen thưởng; nhằm kịp thời phát hiện và xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền hành vi tham nhũng; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm đối với tổ chức, cá nhân, người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng.

d) Tăng cường thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 23/3/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng, chức vụ.

e) Tiếp tục triển khai có hiệu quả các Kế hoạch của UBND thành phố về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Trong quá trình kiểm tra, nếu phát hiện dấu hiệu tội phạm phải kịp thời chuyển hồ sơ vụ việc đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác phòng, chống TNLPTC; tuyên truyền và kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch công tác phòng, chống TNLPTC năm 2026 của nhà trường

2. Giao Phó Hiệu trưởng phụ trách công tác giáo dục pháp luật theo dõi, tham mưu kịp thời trong công tác phòng, chống TNLPTC trong toàn trường và báo cáo định kì về Sở GD&ĐT.

3. Tổ trưởng tuyên truyền, vận động VCNLĐ thực hiện quy định của pháp luật về phòng, chống TNLPTC và tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực của CBQL, viên chức và nhà trường.

4. Ban kiểm tra nội bộ, Ban Thanh tra nhân dân tăng cường tổ chức kiểm tra, giám sát, đảm bảo đạt hiệu quả việc thực hiện công tác phòng, chống TNLPTC góp phần nâng cao hiệu lực quản lý của nhà trường.

5. Giáo viên tổ Giáo dục kinh tế và Pháp luật đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng dạy học, giáo dục pháp luật cho học sinh và thực hiện tích hợp nội dung phòng, chống tham nhũng cho học sinh cấp THPT theo công văn số 4860/BGDĐT-GDPT ngày 18/8/2025 (*Tài liệu Hướng dẫn thực hiện nội dung phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và giáo dục đạo đức liêm chính cấp THPT của BGD&ĐT*).

6. CBQL, VCNLĐ tích cực thực hiện công tác PCTNLPTC và thực hành tiết kiệm trong nhà trường.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026 của Trường THPT Cẩm Lệ./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT;
- HT, PHT;
- Thông báo toàn cơ quan;
- Website;
- Lưu: VT, HS PCTNLPTC.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Minh Huệ

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG
TRƯỜNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG
CẨM LỆ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày tháng 02 năm 2026

BẢNG PHÂN CÔNG CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC NĂM 2026
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-THPTCL ngày tháng 02 năm 2026 của Trường THPT Cẩm Lệ)

STT	NỘI DUNG	Người chịu trách nhiệm	Bộ phận thực hiện	Thời gian thực hiện	Ghi chú
1	Xây dựng, triển khai kế hoạch công tác PCTNTC năm 2026; phân công trách nhiệm cụ thể trong toàn trường.	Phó Hiệu trưởng phụ trách	Đoàn TN, Tổ trưởng chuyên môn, Văn phòng	Tháng 02/2026 và thường xuyên	Báo cáo Sở GD&ĐT
2	Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNTC (hội nghị, sinh hoạt, lồng ghép trong giảng dạy)	Phó Hiệu trưởng phụ trách	Đoàn TN, Tổ trưởng chuyên môn, Văn phòng	Thường xuyên	Có hình ảnh, tài liệu minh chứng
3	Thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, tài sản, chế độ chính sách	Kế toán	Hiệu trưởng, Ban Thanh tra nhân dân	Hàng quý, hàng năm	Niêm yết công khai tại trường
4	Kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ, quy tắc ứng xử, phòng ngừa xung đột lợi ích	Ban Thanh tra nhân dân	Tổ trưởng chuyên môn	Hàng kỳ và đột xuất	Báo cáo Hiệu trưởng
5	Kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập của viên chức theo quy định	Hiệu trưởng	Phó Hiệu trưởng	Theo kế hoạch của Sở	Lưu hồ sơ đầy đủ
6	Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (nếu có)	Hiệu trưởng	Văn phòng	Theo định kỳ và khi cần	Đảm bảo minh bạch, dân chủ
7	Tiếp công dân, xử lý đơn thư, kiến nghị, phản ánh	Hiệu trưởng	Tổ Văn phòng,	Theo quy định	Ghi sổ đầy đủ
8	Công tác kiểm tra, giám sát nội bộ về PCTNTC	Ban Giám hiệu	Ban Thanh tra nhân dân	Thường xuyên, đột xuất	Có biên bản, báo cáo

9	Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng CNTT trong quản lý	Phó Hiệu trưởng phụ trách	Văn phòng,	Năm học 2025 - 2026	Đẩy mạnh chuyển đổi số
10	Báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác PCTNTC cho Sở GD&ĐT	Phó Hiệu trưởng phụ trách	Ban giám hiệu	Theo quy định của Sở	Trước ngày 12/9 và định kỳ